附件八　產業專題與實務實習之轉介、輔導措施

產業專題與實務實習溝通輔導、實習單位轉介及終止實習之相關措施要點

產業專題與實務實習過程，若有以下情勢，實習生應告知產業專題與實務授課教師及系辦公室，以利後續雙方溝通輔導、實習單位轉介及終止實習之相關措施。

一、實習單位安排實習生協助從事違法行為。
二、實習內容與實習合約存在明顯差異。
三、實習單位違反勞動法規。
四、實習職場安全性不符合評估需求。
五、實習環境違反性別平等權益。
六、實習單位或實習內容存在不適應情事。
七、其他上述未盡事項，足以影響產業實習之情事。

若有上述任何情事發生，依下列溝通輔導、實習單位轉介及終止實習程序處理。

學生端	行政端	產業端
一、 請立即與產業實習授課教師及系辦公室告知相關情事。	一、 收穫通知後，立即啟動輔導程序，由產業實習教師與學生進行一對一溝通輔導。	一、 若學生產業實習發生重大瑕疵問題，應與實習學生進行溝通輔導。
二、 於通報後立即暫時停止產業實習。	二、 與學生溝通後與產業實習單位釐清相關情況。	二、 承一，若實習學生狀況並無改善，得與系辦行政單位及產業實習教師溝通協商解決方案。
三、 與產業實習授課教師進行一對一溝通輔導。	三、 與系所行政單位報告相關處理情況。	三、 解決方案一：與教師及學生溝通確認相關實習內容及權利、義務。
四、 經輔導後確認狀況是否排除，若否，得與授課教師溝通過後終止此實習。	四、 輔導學生排除狀況，若否則輔導中止實習，啟動轉介產業實習單位。	四、 解決方案二：調動學生實習崗位或工作內容。
五、 與指導教師溝通尋求產業實習單位轉介。	五、 做學生及產業實習單位間溝通之橋梁。	五、 解決方案三：中止該生本次產業實習，並告知系所行政單位。